



*Commissario Straordinario per il M.O.S.E.*

**PROTOCOLLO D'INTESA  
PER L'ASSEGNAZIONE TEMPORANEA DI PERSONALE**

Ai sensi del combinato disposto dell'art. 4, comma 6-bis, decreto-legge 18 aprile 2019, n. 32 e dell'art. 30, decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276

**TRA**

Investimenti Immobiliari Italiani SGR S.p.A., con sede in Roma, via IV Novembre n. 144, (di seguito indicata come "INVIMIT") in persona dell'Amministratore Delegato p.t., dott.ssa Giovanna Della Posta

**E**

il Commissario Straordinario per la prosecuzione dei lavori di realizzazione del modulo sperimentale elettromeccanico per la tutela e la salvaguardia della Laguna di Venezia (di seguito indicato come "Commissario Straordinario") la cui sede per lo svolgimento dell'incarico è stabilita in Roma, piazza di San Lorenzo in Lucina n. 26, in persona dell'arch. Elisabetta Spitz

**PREMESSO CHE**

- con deliberazione del Consiglio dei Ministri 14 novembre 2019 è stato dichiarato lo stato di emergenza nel territorio del comune di Venezia interessato dagli eventi meteorologici che si sono verificati a partire dal giorno 12 novembre 2019;
- con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 27 novembre 2019, registrato alla Corte dei Conti in data 6 dicembre 2019 al n. reg. 2334, è stato nominato il Commissario Straordinario per la prosecuzione dei lavori di realizzazione del cosiddetto sistema M.O.S.E., con il compito di sovrintendere alle fasi conclusive dei lavori volti al completamento dell'opera;
- il decreto-legge 18 aprile 2019, n. 32, convertito, con modificazioni, in legge 14 giugno 2019 n. 55, al comma 6-bis dell'art. 4 prevede che "il Commissario straordinario può avvalersi di strutture delle amministrazioni centrali o territoriali interessate nonché di società

*controllate dallo Stato o dalle regioni, nel limite delle risorse disponibili e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica” (di seguito il “Comma 6-bis”);*

- l'art. 30 del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 recante disposizioni in materia di distacco su base volontaria.

## **CONSIDERATO**

- che con decreto del Ministro dell'Economia e delle finanze del 19 marzo 2013 è stata costituita INVIMIT, in attuazione dell'art. 33 del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, società interamente partecipata dal Ministero dell'Economia e delle finanze;
- che INVIMIT, ai sensi del Comma 6-bis, rientra tra le società del cui personale il Commissario Straordinario può avvalersi;
- che in data 12 dicembre 2019 il Commissario Straordinario ha presentato valida istanza ad INVIMIT per avvalersi in regime di esclusività di n. 2 risorse;
- che INVIMIT in data 23 dicembre 2019, pur dovendo intervenire sulla struttura organizzativa al fine di garantire l'operatività aziendale, considerata la natura *una tantum* della richiesta e acquisito il consenso dei dipendenti, ha dato formale assenso al distacco.

## **LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE**

### **Art. 1 — Oggetto e durata**

Il presente Protocollo d'intesa è stipulato in ottemperanza al combinato disposto del comma 6-bis dell'art. 4, D.L. 18 aprile 2019 n. 32, e dell'art. 30, decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 e consente l'assegnazione temporanea di personale di INVIMIT presso la Struttura a supporto del Commissario Straordinario, per lo svolgimento delle attività descritte al successivo art. 2. Il presente accordo ha la durata di anni due ed è rinnovabile, anche per frazioni inferiori, fino al completamento del sistema MO.S.E. dietro espressa richiesta presentata almeno 60 giorni prima del termine di validità dal Commissario Straordinario, INVIMIT e il Commissario Straordinario si riservano, comunque, la reciproca facoltà di rivederne modalità e condizioni prima della predetta scadenza.

### **Art. 2 — Attività del progetto**

Il presente Protocollo d'intesa è sottoscritto al fine di fornire il supporto necessario al Commissario Straordinario per i compiti ad esso assegnati in un'ottica di proficua collaborazione per l'interesse primario dello Stato e per consentire, da un lato, al Commissario Straordinario di dotarsi di una struttura di elevata professionalità.

### **Art. 3 — Utilizzo del protocollo di intesa e modalità di inserimento del personale**

Il personale di INVIMIT da assegnare temporaneamente presso la sede della Struttura del Commissario Straordinario, è stato individuato secondo richieste nominative da parte del Commissario Straordinario ad INVIMIT, comprensivo delle funzioni che il personale designato andrà a svolgere.

INVIMIT, una volta acquisito il consenso dell'interessato, ha provveduto all' assegnazione del personale presso la Struttura del Commissario Straordinario dalla data di decorrenza indicata dal Commissario stesso.

Nell'ambito della Struttura a supporto del Commissario Straordinario, il personale di INVIMIT sarà utilizzato nel rispetto della qualifica e dell'esperienza professionale posseduta, ferma la facoltà del personale designato di recedere dall'assegnazione temporanea con un preavviso di almeno novanta giorni.

#### **Art. 4 — Trattamento economico**

INVIMIT provvederà ad erogare al personale distaccato il trattamento economico ordinario in godimento al momento dell'assegnazione, i buoni pasto allo stesso spettante, i rimborsi spese relativi alle trasferte, che verranno rimborsati dal Commissario Straordinario ad INVIMIT con cadenza trimestrale.

Il trattamento economico aggiuntivo rispetto a quanto previsto dal primo capoverso, sarà riconosciuto al personale distaccato direttamente dal Commissario Straordinario.

Il Commissario Straordinario comunicherà mensilmente ad INVIMIT, eventuali assenze, permessi, ore straordinarie e ferie fruiti dei predetti dipendenti, che incidano sulla gestione del personale e/o sul trattamento economico degli stessi. Qualunque modifica del trattamento giuridico durante il periodo di assegnazione temporanea (es. part-time, benefici L. 104/92, etc.) dovrà essere richiesta dal dipendente direttamente ad INVIMIT e da quest'ultima formalizzata, previa intesa con il Commissario Straordinario.

Il rapporto di lavoro del personale distaccato presso la Struttura a supporto del Commissario Straordinario continuerà ad essere regolato dai contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti in INVIMIT, fermo restando l'obbligo da parte del personale assegnato di rispettare le norme ed i regolamenti che disciplinano i modi ed i tempi di esecuzione della prestazione lavorativa presso la Struttura commissariale.

#### **Art. 5 — Anzianità di servizio e progressione di carriera**

Il servizio prestato dai dipendenti di INVIMIT durante il periodo di assegnazione temporanea alla Struttura commissariale, costituisce titolo valutabile ai fini del computo dell'anzianità di servizio, a tutti gli effetti di legge.

#### **Art. 6 — Tutela del lavoratore**

Il Commissario Straordinario s'impegna a garantire agli interessati una adeguata tutela della salute e della sicurezza del lavoro, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia e in ossequio al comma 4 dell'articolo 2 del D.P.C.M. 27 novembre 2019.

### **Art. 7 — Norma di rinvio**

Per quanto non espressamente previsto dal presente Protocollo d'intesa, valgono le vigenti disposizioni normative.

### **Art. 8 — Foro competente**

Per ogni eventuale e futura controversia derivante dal presente accordo, o connesse allo stesso, è competente il Tribunale di Roma.

### **Art. 9 — Privacy**

Le parti si danno reciprocamente atto di conoscere e applicare le norme vigenti in materia di trattamento di dati personali e si impegna a adottare misure di sicurezza tecniche ed organizzative idonee a garantire un livello di sicurezza adeguato al rischio e a garantire l'accesso ai dati personali solo a persone opportunamente autorizzate e nella misura in cui ciò sia necessario per l'esecuzione del presente Protocollo d'intesa.

I dati verranno trattati dalle parti esclusivamente per le finalità di esecuzione del presente Protocollo d'intesa mediante supporti informatici, telematici e cartacei tali da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati medesimi. Tali dati non saranno oggetto di comunicazione e/o diffusione a soggetti terzi – salvo per adempimenti di legge – e saranno conservati, per le finalità sopra esposte, per un periodo di 5 anni successivi alla scadenza del presente Protocollo in ragione delle potenziali azioni legali esercitabili.

Il trattamento avrà ad oggetto i soli dati personali strettamente necessari, non eccedenti e pertinenti, unicamente per le finalità di cui al presente Protocollo, nel rispetto dei principi e delle regole contenute nei Regolamenti Comunitari vigenti in materia.

Roma, 14 febbraio 2020

**INVIMIT SGR S.p.A.**  
**Dott.ssa Giovanna Della Posta**

**Il Commissario Straordinario**  
**Arch. Elisabetta Spitz**

